



**equal
pay**
|
day, -

Elles se sont levées

Pour l'égalité salariale en Suisse

Cathy Savioz

Cathy Savioz

Equal Pay Day

Elles se sont levées

Pour l'égalité salariale en Suisse

Une initiative des Business and Professional Women BPW Switzerland

Postface de Rosmarie L. Michel, Past President BPW International

© 2020 Cathy Savioz, Genève, Suisse

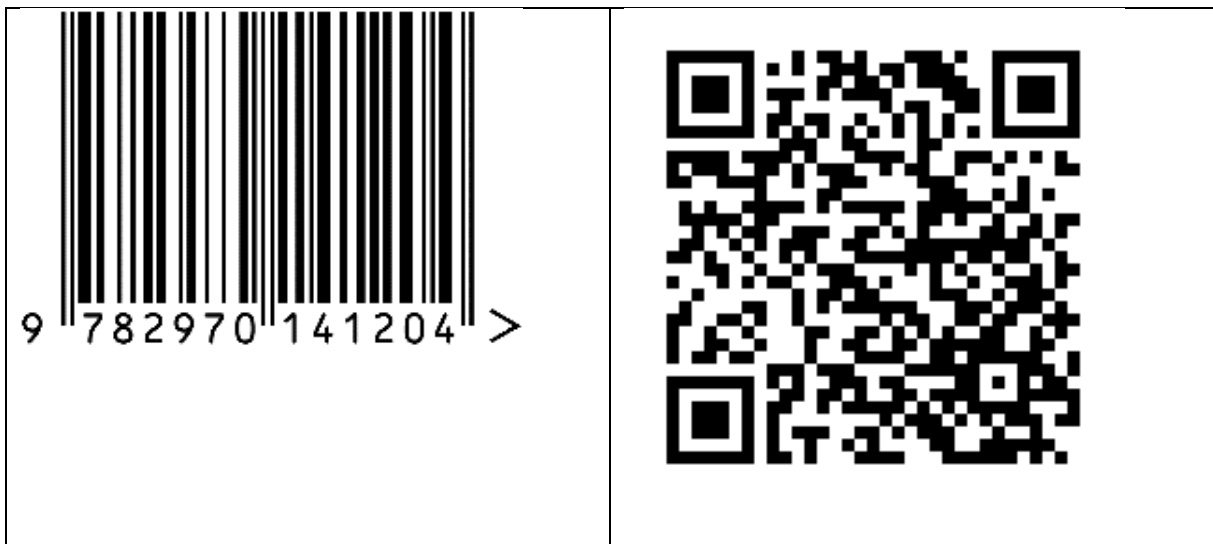
Graphisme: Jeanne Quattropani, Genève

Relecture: Sonia Rihs, Lavey

Cette publication a bénéficié du soutien financier des BPW Genève, des BPW Neuchâtel et de la Fondation pour l'étude du travail féminin.

Livre digital auto-publié.

Disponible sur kobo.com : <http://store.kobobooks.com/en-CA/Search?Query=9782970141204>



Pourquoi ce livre?

En juillet 2020, la Suisse se dote d'une loi pour l'analyse des salaires dans les grandes entreprises afin de lutter contre l'écart de salaire entre femmes et hommes. C'est une étape importante de l'intégration pleine et entière des femmes au marché du travail.

Les Business and Professional Women BPW Switzerland ont mené, depuis 2009, une campagne de sensibilisation à l'écart de salaire envers le grand public sous le nom Equal Pay Day. Il s'agit de l'unique campagne de sensibilisation vers le grand public, menée en Suisse, en faveur de l'égalité des salaires entre femmes et hommes. Cette campagne organisée par une quarantaine de clubs locaux coordonnés par un secrétariat central, a donné lieu à plus de 250 actions. En raison de sa dispersion dans 50 villes, trois régions linguistiques et une décennie, l'ampleur de l'Equal Pay Day passe tout à fait inaperçue.

Ce livre constitue le premier récit de l'Equal Pay Day en Suisse, du point de vue de la coordination nationale. Bien qu'il rassemble de nombreux témoignages et anecdotes en une décennie d'actions publiques, il n'est pas exhaustif car il n'entre pas dans les actions détaillées de chaque club.

Ce récit permet de garder la mémoire de l'engagement des femmes professionnelles pour l'équité économique. Il est aussi un hommage aux personnes qui se sont engagées pour atteindre l'égalité des salaires entre femmes et hommes en Suisse.

Cathy Savioz

Contenu

- Chronique Equal Pay Day 2009-2020 en Suisse et liste des événements
- 20 témoignages de femmes qui ont initié la campagne Equal Pay Day



Equal Pay Day 2020: stand d'information des BPW Genève dans les rues piétonnes.

[témoignage de la co-Présidente BPW Lausanne (2007-2009) et membre du groupe de travail Equal Pay Day national (2009-2010).]

Sur les questions femmes, il ne faut jamais relâcher la pression

Infirmière et psychologue de formation, je me suis spécialisée dans le domaine de la santé sexuelle et reproductive, puis dans celui de projets pour les femmes dans les pays en voie de développement. J'ai toujours travaillé dans des services et des organisations, parfois très petites, à majorité féminine.

Au lancement de l'Equal Pay Day, j'étais coprésidente des BPW Lausanne et Présidente de la fondation que j'avais créée. Je n'étais pas salariée. Dans ma vie, je n'ai pas été confrontée à des inégalités de salaire, enfin, je ne sais pas, car à l'époque, on ne parlait jamais de cette question.

Quand j'ai vu les chiffres sur les écarts de salaire, je suis tombée des nues. J'étais d'autant plus surprise que j'avais été responsable du groupe Égalité au sein du parti démocrate-chrétien et que j'ignorais ce problème.

J'ai trouvé que c'était une inégalité tout à fait injustifiée envers les femmes et j'étais très motivée à lutter contre cette situation, tout comme les membres du Comité des BPW Lausanne. Nous sommes vraiment mobilisées. [...]

Pour le premier Equal Pay Day, les BPW Lausanne ont décidé de sensibiliser les jeunes aux écarts de salaire et nous nous sommes adressées à la responsable Égalité de l'École Polytechnique Fédérale de Lausanne EPFL pour poser un stand sur le campus. Elle nous a dit que ce n'était pas nécessaire de venir à l'EPFL, car les salaires y étaient égaux.

Cela ne nous a pas découragées pour autant et nous nous sommes adressées directement au président de l'EPFL, qui nous a accordé l'autorisation d'installer le stand où nous avons distribué des sacs rouges et des plaques de chocolat. Celles-ci avaient un emballage spécial où il manquait 20%, comme dans les salaires des femmes. Les étudiants, majoritairement masculins, ignoraient souvent tout des écarts de salaire et ils étaient sidérés devant les chiffres. Et puis, nous avons eu la visite sur le stand de la responsable Égalité qui racontait aux étudiant.e.s que le problème n'existait pas.

[...]