

COMMUNIQUE DE PRESSE

Genève, le 29 juin 2020

Egalité des salaires entre femmes et hommes

Etape importante et récit de campagne

Le 1^{er} juillet 2020, la modification de la Loi sur l'égalité (LEg) entre en vigueur. L'objectif est d'en finir avec les écarts salariaux injustifiés entre les sexes. Les entreprises de plus de 100 employé-e-s ont un an pour réaliser une analyse des salaires, soit au plus tard fin juin 2021.

Cette avancée politique a notamment été possible grâce à la campagne de sensibilisation aux écarts de salaires entre femmes et hommes, l'Equal Pay Day. Une nouvelle publication digitale "Equal Pay Day. Elles se sont levées" donne un large aperçu des tenants et aboutissants de cette conquête. Elle propose une synthèse des actions menées dans toute la Suisse et porte un regard profondément humain sur les motivations des pionnières issues des Business and Professional Women (BPW).

En été 2021, alors que la Suisse fêtera le 50^{ème} anniversaire du droit de vote des femmes, les grandes entreprises devront justifier leur grille salariale. Selon la LEg, les entreprises devront effectuer leur première analyse de salaires sur un mois de référence entre le 1^{er} juillet 2020 et le 30 juin 2021.

Sont concernées 0,9 pour cent des entreprises, qui emploient 46 pour cent des travailleurs en Suisse. Selon la loi, l'analyse doit être vérifiée par un organe indépendant et son résultat communiqué aux salariés. Aucune sanction n'est prévue en cas d'écarts de salaires injustifiés, si ce n'est de refaire une analyse quatre ans plus tard. Par ailleurs, le Parlement a limité à douze ans la durée de validité de cette obligation.

Le principe d'un "salaire égal pour un travail de valeur égale" est inscrit dans la Constitution depuis 1981 et figure dans La loi fédérale sur l'égalité depuis 1996. Cependant, selon les données de l'Office fédéral de la statistique, le salaire des femmes est inférieur de 14,6% à celui des hommes.

Chronique d'une longue campagne

Un volet de la campagne pour l'égalité des salaires est désormais disponible sous forme de livre digital : « Equal Pay Day. Elles se sont levées » par Cathy Savioz, directrice de campagne entre 2012 et 2016.

Ce livre constitue le premier récit de l'Equal Pay Day en Suisse 2009-2020, la journée de l'égalité salariale, lancée par les Business and Professional Women BPW.

Il raconte l'histoire de cette campagne dans plus de 50 villes et recueille les témoignages des premières femmes qui se sont levées. Des femmes professionnelles et déterminées qui se sont engagées pour la première fois dans un débat public: un engagement pour les salariées, pour les femmes, pour la société. Les BPW sont actives professionnellement et financièrement indépendantes grâce à leur activité lucrative. Elles travaillent dans tous les secteurs économiques en tant qu'employeuses, employées ou indépendantes. Les BPW Switzerland comptent à ce jour 40 clubs pour 2300 membres et l'association est apolitique.

Cette campagne de sensibilisation aux écarts de salaires entre femmes et hommes destinée au grand public a donné lieu à plus de 250 actions dans le pays.

Sensibilisation des citoyen.ne.s, mais aussi des employeurs afin qu'ils adoptent une politique rationnelle de rémunération. Elles ont exercé un lobby auprès des institutions politiques pour que l'égalité salariale entre femmes et hommes soit véritablement appliquée, ce qui a débouché sur la modification de la LEg.

Le principe de l'Equal Pay Day

L'Equal Pay Day est la journée nationale et annuelle relative à l'égalité salariale entre femmes et hommes. Sa date varie en fonction de l'écart de salaire. Ainsi lorsque les hommes reçoivent leur salaire annuel au 31 décembre, les femmes -en raison de l'écart salarial dû au sexe- doivent travailler une cinquantaine de jours supplémentaires pour atteindre le même salaire que les hommes. Le jour précis où elles atteignent ce salaire, c'est la date de l'Equal Pay Day.

En Suisse, l'Equal Pay Day a reculé du 10 mars (2009) au 22 février (2020).

L'objectif est un Equal Pay Day au 1^{er} janvier.

Pour toute information complémentaire :

Sophie Meylan : chargée de communication, redac@bluewin.ch, 076 586 07 67

Florence Anglès : Présidente BPW Genève, 079 657 92 12

Cathy Savioz : Auteure de « Equal Pay Day. Elles se sont levées », 079 814 81 35 , cathy.savioz@bluewin.ch

[Télécharger les photos](#) et le livre sur www.kobo.com. Code promotionnel pour téléchargement gratuit : Equal100